

## 株式会社 LIVLA 行動計画

社員と協力パートナーがその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境および地域コミュニティ整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 8月 1日～ 令和8年 3月31日

2. 内容

目標1：両立支援に活用できる制度を整備する。

<対策>

- 令和5年 8月～ 月間フレックス制度のコアタイム廃止説明会
- 令和5年10月～ 月間フレックス制度のコアタイム廃止
- 令和6年 2月～ 定期的な社員要望ヒアリング
- 令和6年 3月～ 社員要望ヒアリングまとめ及び制度検討

目標2：両立支援に活用できる制度の社員向け説明資料を整え、説明会等で制度の周知をはかる

<対策>

- 令和5年 9月～ 各種制度棚卸（両立支援活用制度の洗い出し）
- 令和5年11月～ 社員向け説明資料準備
- 令和6年 1月～ 社員向け説明会実施
- 令和6年 2月～ 定期的な利用状況モニタリング

目標3：地域コミュニティを活性化する子供職業体験イベント開催に協力し全国展開に貢献する

<対策>

- 令和5年11月～ 大阪開催
- 令和6年 1月～ 大阪開催レビューおよび令和6年度計画推進
- 令和6年 4月～ 全国3都市以上目標での開催に協力
- 令和6年 月～ 各都市開催レビューおよび令和7年度協力体制構築
- 令和7年 4月～ 全国5都市以上目標での開催に協力